

MATURITNÍ ZKOUŠKA V ROCE 2024-2025

PROFILOVÁ ČÁST MATURITNÍ ZKOUŠKY

ZÁSADY HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH MATURITNÍCH ZKOUŠEK

**Obor vzdělání
KKOV 53-41-M/01 Zdravotnický asistent**

1. Ústní zkouška z předmětů s převahou teoretického zaměření a praktických činností

a) Stupeň 1 (výborný)

- Žák ovládá požadované poznatky, fakta, pojmy, definice, zákonitosti uceleně, přesně a plně chápe vztahy mezi nimi. Pohotově vykonává požadované intelektuální a praktické činnosti. Samostatně a tvořivě uplatňuje osvojené poznatky a dovednosti při řešení teoretických a praktických úkolů, při výkladu a hodnocení jevů i zákonitostí. Myslí logicky správně, zřetelně se u něj projevuje samostatnost a tvořivost. Jeho ústní projev je správný, přesný, výstižný.

b) Stupeň 2 (chvalitebný)

- Žák ovládá požadované poznatky, fakta, pojmy, definice a zákonitosti v podstatě uceleně, přesně a úplně. Pohotově vykonává požadované intelektuální a praktické činnosti. Samostatně a produktivně nebo podle menších podnětů učitele uplatňuje osvojené poznatky a dovednosti při řešení teoretických a praktických úkolů, při výkladu a hodnocení jevů i zákonitostí. Myslí správně, v jeho myšlení se projevuje logika a tvořivost. Ústní projev mívá menší nedostatky ve správnosti, přesnosti a výstižnosti.

c) Stupeň 3 (dobrý)

- Žák má v ucelenosti, přesnosti a úplnosti osvojení požadovaných poznatků, faktů, pojmů, definic a zákonitostí nepodstatné mezery. Při vykonávání požadovaných intelektuálních a praktických činností projevuje nedostatky. Podstatnější nepřesnosti a chyby dovede za pomoci učitele korigovat. V uplatňování osvojovaných poznatků a dovedností při řešení teoretických a praktických úkolů se dopouští chyb. Uplatňuje poznatky a provádí hodnocení jevů podle podnětů učitele. Jeho myšlení je vcelku správné, ale málo tvořivé, v jeho logice se vyskytují chyby. V ústním projevu má nedostatky ve správnosti, přesnosti a výstižnosti.

d) Stupeň 4 (dostatečný)

- Žák má v ucelenosti, přesnosti a úplnosti osvojení požadovaných poznatků závažné mezery. Při provádění požadovaných intelektuálních a praktických činností je málo pohotový a má větší nedostatky. V uplatňování osvojených poznatků a dovedností při řešení teoretických a praktických úkolů se vyskytují závažné chyby. Při využívání poznatků pro výklad a hodnocení jevů je nesamostatný. V logice myšlení se vyskytují závažné chyby, myšlení není tvořivé. Jeho ústní projev má vážné nedostatky ve správnosti, přesnosti a výstižnosti. Závažné chyby dovede žák s pomocí učitele opravit.



e) **Stupeň 5 (nedostatečný)**

- Žák si požadované poznatky neosvojil uceleně, přesně a úplně, má v nich závažné a značné mezery. Jeho dovednost vykonávat požadované intelektuální a praktické činnosti má velmi podstatné nedostatky. V uplatňování osvojených vědomostí a dovedností při řešení teoretických a praktických úkolů se vyskytují velmi závažné chyby. Při výkladu a hodnocení jevů a zákonitostí nedovede své vědomosti uplatnit ani s podněty učitele. Neprojevuje samostatnost v myšlení, vyskytují se u něho časté logické nedostatky. V ústním projevu má závažné nedostatky ve správnosti, přesnosti i výstižnosti. Nedostatky a chyby nedovede opravit ani s pomocí učitele.

2. Praktická zkouška z předmětu ošetřování nemocných

| Posuzované kritérium | Bodové ohodnocení |
|---|-------------------|
| 1. Odbornost | |
| - značně nadprůměrné vědomosti a zkušenosti | 5 |
| - odborná úroveň je vyšší než průměr, uspokojivě řeší i zátěžové situace | 4 |
| - ovládá běžný provoz, průměrné vědomosti a dovednosti | 3 |
| - podprůměrná úroveň odborných vědomostí | 2 |
| - má pouze všeobecné odborné vědomosti, pracuje s chybami, které mohou ohrozit pacienta | 1 |
| 2. Výkonnost a manuální zručnost | |
| - pracuje rychle, podává vysoké pracovní výkony, pracuje zručně, jemně | 5 |
| - vykonává více práce, než se očekává, provádí aktivní ošetrovatelskou péči, pracuje rychle, zručně | 4 |
| - pracuje s průměrnou produktivitou, požadované úkoly plní svědomitě, úroveň techniky pracovních výkonů j průměrná | 3 |
| - pracuje líně, často nevykonává požadované množství práce, kvalita ošetrovatelských výkonů je závislá na čase, v časovém stresu pracuje roztržitě a zmateně | 2 |
| - pracuje pomalu, podává podprůměrné pracovní výkony, ošetrovatelské výkony postrádají jemnost, rychlost, zručnost | 1 |
| 3. Komunikační schopnosti | |
| - velmi rychle zpracovává přijímané informace a pohotově se vyjadřuje, citlivým a ohleduplným jednáním s nemocnými vzbuzuje jejich důvěru | 5 |
| - rozumí všem druhům přijímaných informací a srozumitelně se vyjadřuje, je citlivý, ohleduplný, ale jeho komunikační metody nejsou přesvědčivé | 4 |
| - přijímaným informacím rozumí, ale má problémy při používání odborných termínů, postoj k nemocnému je nevyhraněný, snaží se o taktnost, ale jen zřídkakdy pacienta uklidní | 3 |
| - často potřebuje informace blíže objasnit a nedokáže vysvětlit odbornou terminologii, nezaujímá citlivý postoj k nemocnému | 2 |
| - nepochopí správně smysl přijímané informace, vyjadřuje se málo srozumitelně, chová se netaktně, není empatický | 1 |



| 4. Spolehlivost, vyrovnanost | |
|--|---|
| - pracuje samostatně, naprosto spolehlivě a zodpovědně, rychle zvládne kritické situace, v jednání dominuje jistota, klid a vyrovnanost | 5 |
| - spolehlivě pracuje, vyžaduje minimální kontrolu, má potřebný stupeň autoregulace | 4 |
| - pracuje spolehlivě, občas potřebuje kontrolu | 3 |
| - ve spolehlivosti má výkyvy, nezaručuje včasné a kvalitní plnění povinností | 2 |
| - nedá se na něj spolehnout, vyžaduje trvalou kontrolu, v zátěžových situacích je bezradný, nejistý, zmatený | 1 |
| 5. Týmová spolupráce | |
| - aktivně pomáhá, vychází vstříc, velmi dobře spolupracuje v kolektivu | 5 |
| - projevuje účast a porozumění, dobře se s ním spolupracuje | 4 |
| - kolektivní konflikty zpravidla nemá, dokáže spolupracovat | 3 |
| - odměřený, arogantní, odmítá spolupráci | 2 |
| - nedůtklivý, časté konflikty, je s ním těžká spolupráce | 1 |
| 6. Organizační a pozorovací schopnosti | |
| - úspěšně plánuje a organizuje pracovní úkoly, vykazuje vysokou pozorovací schopnost, postřehne i detaily | 5 |
| - dokáže organizačně zvládnout i náročnější pracovní úkoly, dokáže rozdělit pozornost | 4 |
| - pracuje podle zaběhnutého pořádku, zvládne běžné provozní situace, požadovaná kvalita pozornosti je dostatečná pro běžný provoz | 3 |
| - nemá pracovní systém, ošetřovatelské intervence naplňuje, ale nevykoná, nedokáže postřehnout jemné změny, k přesouvání pozornosti potřebuje delší dobu | 2 |
| - nedokáže pracovní úkoly a ošetřovatelské intervence plánovat, dělá hrubé organizační chyby, nedokáže pohotově rozdělit pozornost | 1 |

| Hodnotící stupnice | |
|---------------------------|--------------|
| výborný | 30 – 26 bodů |
| chvalitebný | 25 – 21 bodů |
| dobrý | 20 – 15 bodů |
| dostatečný | 14 – 10 bodů |
| nedostatečný | 9 – 6 bodů |